2 事業所内育児施設整備費助成

事業所内に育児スペースを設置し、社員が子どもの近くで働ける環境づくりを助成します。

※申請内容を審査し、
予算の範囲内で助成します。

- **助成額**　**最大100万円（対象経費の1/2）**
- **対象経費**　①工事費
  ②育児スペース設置場所の賃料

※平成30年4月から平成31年3月までの間に改修・購入もしくは利用が完了し、または完了する予定のものです。
※利用対象者は、経営者自身、役員または従業員の子どもとします。
注1. 育児スペース設置場所については、事業所と隣接した場所に育児室を設けた場合が対象となります。
注2. 育児スペースの賃料については、事業所の賃料を含みません。

制度活用企業インタビュー

株式会社 ケアサークル恵愛　代表取締役　池田 勇氏

「いろんな人が働ける環境を作らないと、選んでもらえない時代になる」

2004年に品川区初のグループホームを開設し、現在複数の介護事業を手掛ける株式会社ケアサークル恵愛。在籍スタッフは80名。2017年8月、品川区の助成により事業所内保育所を設立しました。2017年に代表取締役に就任した池田勇氏に、事業所内保育所の導入から採用の変化などについてお話を伺いました。

・事業所内保育所を設立したきっかけを教えてください

弊社は大井と中延と2拠点あり、中延のみ保育施設がありました。昨年5月に大井地区で双子のママさんを採用したのですが、中延まで送り迎えしている様子があまりにも大変そうで。子供を預ける時ってどうしても泣いてしまうじゃないですか。その様子を見ていて、「大井地区にも保育所があった方がいいな」と思ったのがきっかけです。タイミングよく大井事業所の3Fの部屋が空いたので、そこを保育所にすることにしました。

・採用面での変化はありましたか？

反響はすごくありましたね。新たにパートを3名採用できました。採用だけでなく定着にも効果があると感じています。今年、産休に入るスタッフが2名いるのですが、保育園に入れなかったら、事業所内保育所を利用したいと言ってくれています。産休に入っても安心して復職できる環境が整っているので、人材の離職防止につながっていると思います。

・制度を使えない社員からの不満はありませんか？

全員が公平な働き方をするのは難しいですが、機会は平等に与えられることが大事だと思います。例えば託児所は女性だけでなく男性も利用できるので、独身の男の子には「口説き文句になるよ」と言っています。「僕がここに勤めているかぎり託児の心配はいらないよ」と相手の女性に言えますよね。ものは考えよう。ママさんのためだけにある訳じゃないよ、と伝えています。

・保育所以外に採用や定着に向けた取り組みを教えてください

制度面とコミュニケーション面で取り組んでいます。

制度面では1時間単位で有休制度を導入しました。学校行事や通院などで1～2時間だけ仕事を抜けたい時などに便利です。あとは1年に1日、記念日を決めて休める「記念日休暇」や、お誕生日に花やQUOカードを贈る「誕生祝い制度」などを導入しています。

コミュニケーション面ではグループウエアを導入して、社員間の交流に利用しています。拠点が離れていると同じ会社でも知らない人が多くなりますが、掲示板で個々の情報を書き込むことで、面識がなくても互いの人間関係を築いています。また、24時間以内にあった良いことや新しいことを書く「Good & New」を行っています。介護は「ありがとう」と言ってもらえることが多い仕事ですが、「Good & New」を始めてから、今まで当たり前に感じていたお客様からの感謝の気持ちが心に残りやすくなりました。すると「私の仕事は人の役に立っている」とやりがいの醸成につながります。

働き方改革を実行するうえで、事業所内保育所などはあくまで環境作りのベース。ベースの上に社員が働きがいを感じる仕組みを作ることが経営者として大事だと思います。

・働き方改革を進める上でアドバイスをお願いします

元々私はエンジニアなので、仮説を立てることから始めます。実行してダメだったら次はこれをやろうとPDCAを回し続けます。失敗しても検証して次のアクションにつなげれば、それは失敗ではなく改善活動になります。あとは、社員に直接話を聞くといいです。「こういう制度どう思う？」と聞いて、「いやそれは使えませんよ」と言われたら、「じゃあどうすると良いと思う？」と質問する。すると社員自身が働きやすい職場について考えるきっかけになります。どうしようと悩んでいて何もしないのが一番ダメ。小さな1歩でもいいから行動を起こすのが大事だと思います。

（インタビュー　人材アシストマネージャー　小口真和）

助成金を受ける手続について

助成までの流れ

申請に必要な書類は
区のホームページから
ダウンロードできます。

しながわ～く推進事業

申請者　交付申請
※申請書はHPからダウンロードする。

▶ **品川区**　助成金交付決定または不交付決定通知

▶ **申請者**　実績報告
※実績報告書を提出する。

▶ **品川区**　助成金額確定通知
※実績報告の内容を審査し、助成金額を最終的に確定し通知する。

▶ **申請者**　請求

▶ **品川区**　助成金のお支払い

詳細や申請書はホームページ
(http://www.city.shinagawa.tokyo.jp/PC/sangyo/sangyo-keieishien/index.html)
をご覧ください