



わ!しながわを合い言葉に、
とっておきの品川を表現しています。

品川区 職員採用案内

若手職員の「活躍の場」ここにあります！

通勤しやすい品川区！区内には**14路線40駅**！

2020年に向けて、品川区は**英会話研修**にも力を入れています！

職場の雰囲気◎ 先輩後輩の垣根を越えた**部活動**も盛んです！



「輝く笑顔 住み続けたいまち しながわ」を目指して



品川区長
濱野 健

東に東京湾を擁し西にはるか富士を望む品川区は、江戸時代に東海道第一の宿場町として栄え、その後は京浜工業地帯の一角を担い発展してきました。現在は、羽田空港の国際化や品川駅へのリニア中央新幹線の乗り入れ、さらに東京オリンピックの開催など、再び交通、産業の拠点として重要な役割を担おうとしています。

品川区は基本構想に「輝く笑顔 住み続けたいまち しながわ」を掲げ、区民の幸せを実現するため、様々な施策・事業を進めています。重点課題である防災力の強化を進めていくとともに、将来的な視野を持って区民が真に必要なとするニーズを見極め、迅速かつ的確に取り組んでいます。

区政に対する区民の要望は時代とともに多様化しており、職員一人ひとりの担う役割はますます重要なものとなっています。品川区は、若い感性を持ち、失敗を恐れず積極的にチャレンジする熱意を持った職員を求めています。歴史と近代化が混在する品川区というステージで、皆さんの熱意を存分に発揮していただきたいと思います。

品川区がめざす 5つの都市像。

それぞれの**事業に携わる職員の想い**を聞きました。

だれもが輝くにぎわい都市

注目
事業

商店街の支援と観光情報の発信

品川区には、全国的に有名な「戸越銀座」「武蔵小山」など元気の商店街が多数あります。区では、商店街のイベントや区民が選んだ推奨店「マイスター店」などへの支援を通じて、地域の活力を生み出している商店街への支援を積極的に行っています。また、江戸情緒あふれる旧東海道の歴史的な街並みや多様で豊かな水辺、文化財・史跡、特色あるお祭りなどの観光情報を日々国内外に発信しています。



観光担当としての想い

一般事務 10年目 文化観光課観光推進係

区の魅力をたくさん知ってほしい！

地域の方と関わる機会が多く、ディープな品川を知ることができて日々新鮮です。区の観光資源は生活や文化に根差しているので、地域の方にも愛着をもってもらえる様に考えながら事業を展開しています。毎年新しい取り組みがあり毎日大変ですが、自分の企画が実現したときには達成感があります。これからも品川の魅力をどんどん発信していきます！

商業担当としての想い

一般事務 11年目 商業・ものづくり課商店街支援係

商店街は生活に欠かせない街のインフラ!!

商店街は地元の方が日常生活の買い物をする場所であるとともに、グルメやイベントなどの観光資源、地域住民のつながり、高齢者の買い物や見守り活動など、私たちの生活に欠かせない役割を担っています。そんな商店街の魅力向上や課題解決に向けて、答えのないアイデアを形にするのが難しい部分でもあり、やりがいを感じる部分です。

未来を創る子育て・教育都市

注目
事業

9年間の一貫したカリキュラム

品川区では、義務教育9年間を通して、より充実した学びを得られるよう、各教科の系統性を明確にした「品川区立学校教育要領」を作成しました。また、1年生からの「英語科」や、特別教科である「市民科」など、品川独自のカリキュラムを定めています。



担当職員の想い

一般事務 7年目 指導課学校地域連携係

For The Next Generation

主に英語教育に係る事業を担当しており、グローバル社会を生きる子どもたちに「使える英語」の習得を目指して、教育課程内・外における様々な施策の企画や運営を行っております。こうした取り組みを通じて、子どもたちが自然と英語を話したくなるような、そんなきっかけづくりに携われることも魅力のひとつです。

ICT担当職員の想い

一般事務 7年目 学務課勤務情報管理対策担当

子どもたちに新しい学びの形を！

限られた予算や期間の中で、最大限にニーズに見合ったシステムを構築したり学校のICT化を促進したりすることは難しくもありますが、やりがいがあります。現在は、全校にタブレット端末の配備が完了し、校内無線LANの整備も進めています。自分が導入した機器を活用している姿を見ると、未来ある子供たちの育成の一助を担うことができた喜びを感じます。

注目事業

高齢者福祉・障害者福祉の充実

今後、超高齢社会を迎えようとする中で、“できる限り住み慣れた我が家で暮らす”を高齢者介護の目指すべきあり方と定め、多様なニーズに応えられる支援策を展開しています。また、障害種別にかかわらず地域で自立した生活を送ることができるよう、適切なケアマネジメントのもとステージごとの切れ目のないきめ細やかな障害福祉サービスを提供します。



福祉職としての想い

福祉 6年目 高齢者福祉課高齢者支援第一係

笑顔で生活する姿を見るために！

高齢者の介護や日常生活の悩みなど様々なご相談をお受けする仕事をしています。高齢者やそのご家族と話し合い、ご本人が笑顔で生活する姿を見届けられたときは本当にやりがいを感じます。民生委員や病院等の地域の関係機関と連携することが多く、高齢者支援の基盤を形成する地域力を身近に感じられるのもこの仕事の魅力のひとつです。



技術職としての想い

建築技術 8年目 施設整備課建築担当

安心・快適な建物づくりを！

障害者施策の充実に向け、建築担当として障害児者総合支援施設の工事監督業務を行っています。設計段階では、安全で利用者・施設管理者が利用しやすい施設とするため、何度も検討を重ねました。現在は、無事工事を完了させるため、関係者と調整を図りながら日々奮闘しています。建物として形が残る「建築」という仕事はとても達成感がある仕事です。

次代につなぐ環境都市

注目事業

みんなに愛される公園づくり

この事業は身近で親しみのある公園の充実を図るためのもので、多様な手法を活用し、地域住民のライフスタイルに応じた公園機能の更新や、区民のニーズを反映した公園づくりを進めています。平成30年は、公園のリニューアルにあわせて、子ども達のアイデアを活用した遊び場を整備し、様々な遊び方が出来る空間を提供しています。



担当職員としての想い

土木技術 2年目 公園課公園建設担当

子ども達のアイデアを形に！

子ども達のアイデアを取り入れた遊び場には、ドーム型のトランポリンや虹色のすべり台、ターザンロープなどダイナミックな遊具を多数設置しました。また、明るい色の遊具広場と樹木が茂る冒険広場をトンネルで繋ぐことで、子ども達がわくわく遊ぶことが出来る環境を整備しました。

完成した公園が、多くの人に利用され、公園が笑顔で溢れることにやりがいを感じています。



係長としての想い

土木技術 公園課公園建設担当主査

公園の特色を活かした愛される公園に！

公園内の地形に高低差があることから、遊具の配置に制限が生じますが、地形を利用した遊具等を検討することで、子どもの遊びの幅を広げながら、多くの遊具の設置が可能になることをアドバイスしました。また、子ども達が遊びの中で利用するものは、遊具だけではなく、草木に代表される自然そのものであることを念頭において計画を進めています。今後も、多くの子ども達が、楽しく安全・安心に利用できる公園の整備を進めます。

暮らしを守る安全・安心都市

注目事業

防災体験VRの導入

品川区では、地域防災力の向上や防災訓練などへの若い世代の参加促進を目的として、VR（バーチャルリアリティ）技術を活用した「防災体験VR」を導入しました。現在体験できる内容はビル火災からの避難のみですが、平成30年度中に品川区独自のコンテンツも完成予定です。



防災課職員としての想い

一般事務 3年目 防災課啓発・支援係

“初心忘るべからず”

防災分野へのVRの活用は23区内でも先進的な取り組みであるため、区民に受け入れられるか不安に思っていたのですが、導入から半年で、延べ1,800人を超える方々に体験いただきました。事業を進めるにあたり、内容に関する提案や調整など苦労は絶えませんが、その分、自分の意見が採用されたときには、大きなやりがいを感じます。これからも初心を忘れず、職務に励みます。



地域センター職員としての想い

一般事務 7年目 品川第一地域センター

地域で支え合う「近助（近所）」の意識を！

地域センターでは、各地区で行う総合防災訓練や学校避難所訓練の支援をしています。同じ区内でも地区ごとに特性があり、その地域に合わせた訓練内容となるよう、地域の方の意見を取り入れた訓練を実施し、自助・共助の意識向上に繋げています。そして、訓練に参加して同じ地域の人と関わりを持つ「近助（近所）」という新しい防災意識を持ってもらい、地域の総合的な防災力が向上していくことにやりがいを感じます。

頑張る! ルーキー

一般事務

荒井 聡

平成28年度採用

子ども未来部子ども育成課庶務係



●どのような仕事をしていますか？

大きく2つに分けられます。1つは、予算編成や関係各所との連絡調整を行う「庶務系」の仕事です。部・課全体に関わることで、責任が大きい分、やりがいと成長を感じることができています。2つ目は、区内の青少年健全育成・子育て支援に関わる「事業系」の仕事です。地域と連携して、将来の品川区を担う子どもたちが健やかに成長できるような場や機会の提供を行っています。もともと地域の方々と一緒に仕事がしたい気持ちが強かったため、地域と協働して子どもたちの成長に少しでも貢献できていることを幸せに感じています。

●仕事のやりがい・嬉しかったことは？

青少年健全育成事業の1つである「ジュニア・リーダー教室」のサマーキャンプです。この教室は、集団行動や野外活動の知識・技術を月1回の活動を通じて学べる場で、区内の子どもたち約190名が受講生として参加し交流を深めます。中でも、3泊4日で実施するサマーキャンプは特に大きなイベントで、事務局として地域の方々と協力しながら、交通手段・食料・宿泊部屋などの手配を約2ヶ月間かけて行いました。多くの人・モノ・金に関わるため、些細なことでも計画内容に変更が生じれば、関係各所とその都度再調整する必要があります。様々な立場の人たちと連携しながらの調整は大変な面も多いです。しかし、運営者の皆さんと一緒に事業をやり遂げられた時や、受講生の笑顔・成長を見られた際には、嬉しく、やりがいを感じました。

●品川区の魅力・志望動機は？

地域のつながりや活気が魅力です。入区する以前に品川区内の商店街まつりを見に行った際、地域の方々のいきいきとした様子を目の当たりにして「この人たちと関われる仕事がしたい」と直感的に思いました。入区して実際に一緒に働いてみると、子どもたちのために何かしたいという熱意にあふれた方が多く驚きました。人生経験豊富で熱い想いを持った方たちと協力して目標を達成していく中で、色々なことを学びながら成長できる環境があるという点も大きな魅力の一つだと思います。

8:00 出勤 スケジュール・メールチェック
8:30 始業 課内朝会
9:00 庶務事務（支出確認、部内調査依頼の通知）等
12:00 昼休憩
13:00 事業の打ち合わせ・準備等
16:30 庶務事務（部内決裁文書整理・とりまとめ）等
17:15 終業

1日の
スケジュール

建築技術

室井 裕香子

平成30年度採用

都市環境部都市計画課景観担当



●職務内容

みなさんは好きな「風景」はありますか？私は「ふれあい橋」から望む「天王洲」の夜景が大好きです。誰にでも一つはお気に入りの風景があると思います。私の仕事は、地域の特色を活かし、みなさんの思い出に残るような風景を維持、創造する景観まちづくりを推進していくことです。また、一定規模以上の建設事業に対して地域に貢献した計画となるよう協力を求める職務を担当しています。

●仕事のやりがい・嬉しかったこと

地域住民の安全な歩行のために指導したスペースが完成して、実際にご年配の方や子供たちが利用しているところを見ると、地域住民のためになっていると実感し、やりがいを感じました。

●苦勞したこと・大変だったこと

地域の方々と交流する機会があり、自分で報告やお願いなどをする際は未だに緊張の連続ですが、誠実にまた、積極的に行動しようと心掛けています。

●品川区を志望した理由・品川区の魅力は？

品川区には活気のある商店街が残っています。立ち並ぶ高層ビル、水辺を活かしたお洒落な店たち、キャンパスと学生たちでにぎわうエリア。様々な特色が集約された魅力的な区だからこそ、この区のまちづくりに携わりたいと思い、志望しました。

●休日の過ごし方

学生時代に部活として始めた競技ダンス。今でも卒業した大学の部活に顔を出し、後輩の指導や自分の技術維持のため練習をしています。

8:30 始業、メール・スケジュール確認
9:00 届出の事務処理
10:00 景観や要綱の窓口相談
12:00 昼休憩
13:00 現場確認や研究会従事等のため外出
17:15 終業

1日の
スケジュール

走り続けた10年間

一般事務

濱野 祐三

平成20年度採用

情報推進課情報セキュリティ担当



●異動歴・担当した業務

私の品川区人生は、総務課文書係でスタートしました。いわゆる法規担当部門で、条例の立案や文書の審査など区の施策を下支えすることが主な業務です。毎日が「？」の連続でしたが、3年間で幅広い分野の仕事に関わることができ、区職員としての土台を築いてくれた職場となりました。

次の環境課勤務を経て、3箇所目の職場は、現在所属している情報推進課です。ICTの側面から庁内の業務をサポートする部署で、中でも、情報セキュリティや庁内ネットワークの管理が私の担当業務です。新しい分野の仕事ですが、泣き言も言わず取り組んでいることを思うと、新人の頃からは少しだけ成長できているのかもしれません。

●10年間で振り返って

定期的に人事異動があり、様々な職務に取り組んでいますが、一番重要なのは「人との関わり」だと感じます。区民の方々はもとより、職場の仲間や業者の方など、何事もまわりの人の協力無しに進めることはできません。時には、お互いの意見をぶつけ合うことがあっても良いと思います。それを含めて、「人との関わり」を大切に、一つひとつの仕事に真摯に向き合っていくことを、これからも心がけていきたいです。

●受験生へメッセージ

自分に向いている仕事は何だか分かりますか？私は、受験当時は接客・住民対応に向いていると思っていましたが、品川区に入って色々な部署を経験するうちに、内向きの仕事をこつこつこなすことも意外と好きな自分を発見しました。区役所の仕事は多岐に渡っているので、自分が知らない適性が見つかるはず。刺激的な日々を過ごすことができる品川区で、是非一緒に働きましょう！

私の10年

入区後	所 属	配属・担任・出来事等
1年目	総務課	総務課文書係に配属。右も左も分からず、同僚に泣き言を言う。
2年目	総務課	係に入区4年目の先輩が異動してくる。その働き方に感銘を受ける。
3年目	総務課	条例立案等を通じ、区の業務や仕事の進め方等を幅広く学ぶ。
4・5年目	環境課	ISO14001運用管理担当となる。
6年目	環境課	引き続きISO14001運用管理担当となる。業務改善を上司に提案する。
7年目	環境課	業務改善提案を受け、ISO返上・区独自EMS構築に従事する。
8年目	情報推進課	2度目の異動。システムの基礎知識を学ぶため外部研修を多数受講する。
9・10 11年目	情報推進課	ネットワーク運用管理担当。区政を下支えすべく奮闘中。

保育士

田中 明子

平成19年度採用

南ゆたか保育園



●異動歴・担当した職務

最初に配属された滝王子保育園では1歳児から3歳児クラスの担任となり、子どもたちの成長に関わることができました。ここでの経験は、今でも基礎となり、活動力の源です。その後、荏原西保育園で7年間勤務し、現在勤務する南ゆたか保育園に異動となりました。勤務地が変わり不安もありましたが、新たな刺激をもらいながら、毎日子どもたちの色々な表情に出会えることがとても楽しいです。

●思い出に残っている職場・仕事内容

1つ目は、入区1年目の時に保護者対応の中で「先生は、子どもと話すときにしゃがんで目線の高さを合わせてくれるので、とても信頼できます」と言っていたことです。力不足を感じていた時期だったので、その言葉がとても嬉しかったです。2つ目は、保育室の環境整備が終了した時、クラスリーダーの先生が急に床に腹這いになって「いいね、とても見やすい！」と、太鼓判を押してくれたことです。「子どもの目線になる」と体現してくださったこの対応に心を打たれました。言葉だけににならないように、この先も大切にしていきたいです。

●今後やってみたい仕事

家庭でも2人の子育てをする中で、自分が困ったことや、悩んだことが、保育や保護者との関係の中で活かせることに気づきました。今後はこの経験を活かして、悩むことも財産になるとの思いで、子育ても仕事にも取り組んでいきたいです。子どもが毎日保育園に来ることを楽しみに出来るような、ドキドキワクワクする保育を行い、笑顔あふれる毎日を作っていきたいです。

●受験生へメッセージ

毎日子どもたちの成長を間近で見ることが出来る、とても素敵な感動のあふれる仕事です。保護者の支援も、保育士の仕事のひとつなので、子どもだけでなく、保護者も大切にしていこうという意気込みがあると、より就職してから実践に生きてくると思います。

私の10年

入区後	配属・担任・出来事等
1・2年目	滝王子保育園配属 1.2歳児担任。
3年目	3歳児担任。
4年目	荏原西保育園へ異動 1歳児担任。
5年目	3歳児担任。
6年目	1歳児担任、出産。
7・8年目	0歳児担任。
9年目	4歳児担任、出産。
10年目	2歳児担任。
11年目	南ゆたか保育園へ異動 1歳児担任。
12年目	4歳児担任。

第一子誕生

第二子誕生



品川区の人事制度は？

勤務時間

職員の勤務時間は1週間あたり38時間45分で原則として土曜・日曜が休みです。ただし、土曜・日曜に開庁している職場は、土曜・日曜以外の日が休みとなる場合があります。

配属先・定期異動

様々な部署で活躍できます！

職員からの自己申告を参考にして、意欲・適性を最大限に発揮できるように決定しています。定期異動は概ね3年から5年を目途に、職員の能力開発と資質の向上を図れるように実施しています。

昇任制度

チャレンジしたいあなたに！開かれた昇任制度！

職員の昇任は、学歴などによらない能力主義に基づく公平な昇任制度になっています。各段階に応じてそれぞれに昇任選考が行われます。

30代で管理職選考合格！

品川区では、仕事へのやりがいを充実させるために若手職員でも管理職を目指すことができる昇任制度が整っています。私自身も、大きな視点で区の方針決定に携わることにより、区政に貢献するというやりがいをより一層感じることができると考え、34歳の時に管理職選考を受験しました。

品川区の充実した昇任制度を活用し、さまざまな働き方を実現している先輩職員が多くいます。皆さんも品川区で働きながら、自分の考えるキャリアプランを実現してみませんか。

【一般事務】（平成19年度採用）
所属 人事課制度・定数担当
※平成30年度管理職選考合格



休暇制度

多様な休暇制度！子育て中でも安心して働けます！

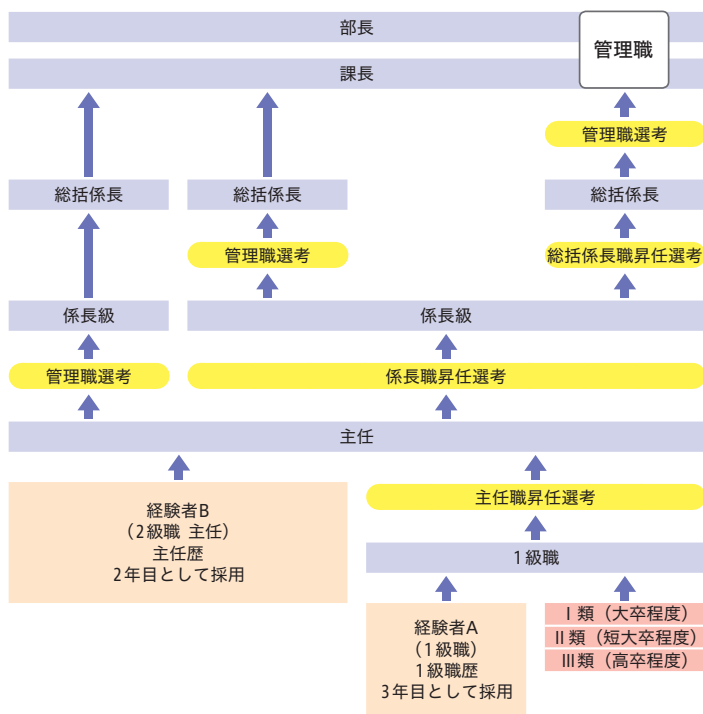
年次有給休暇は原則として1年につき20日付与します。そのほか、慶弔休暇、夏季休暇、介護休暇、ボランティア休暇など様々な休暇制度が設けられています。また、育児休業や妊娠出産休暇、妊娠中に勤務時間をずらす妊婦通勤時間など女性にとって子育てしながら働きやすい休暇制度も多数あります。

配偶者同行休業をいち早く制度化！

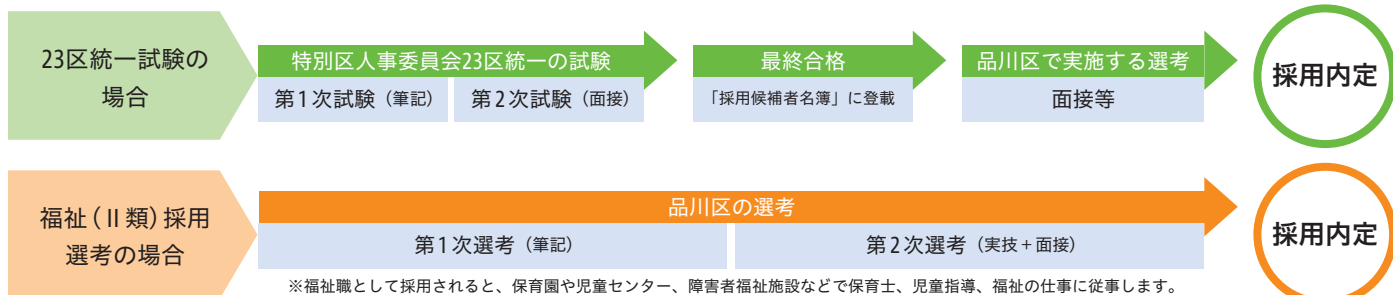
社会状況を見極め、新たな制度も導入しています。品川区では平成26年7月に配偶者同行休業※を制度化しました。

※外国で勤務等をする配偶者と外国において生活を共にするため、3年を超えない範囲で休業することができる制度です。

昇任制度（平成31年4月1日予定）



採用までのプロセス



研修制度

品川区では、多様化する区民のニーズを的確に捉え、区民が真に必要なとするサービスを提供していくために、職員一人ひとりがそれぞれの役割に対応した能力を備えられるよう、さまざまな研修を実施しています。

●職場研修(OJT)

先輩と二人三脚でステップアップ！

上司や先輩の指導のもと、職場で日常業務の遂行を通じて学ぶOJT（On the Job Training）を推進しています。新規採用職員が配属された職場には、OJTの効果的な進め方を学習する研修を行うなど、職場における人材育成を支援しています。

新規採用職員としてOJTを受けました！



担当業務に関する基礎を学んだうえで、早くから実務に携われたことにより、慣れるのも早かったように感じます。係全体でサポートしてくださるので、新しい仕事にも積極的に挑戦することができます。また、育成担当の先輩職員を中心に、随時アドバイスをいただけるので、自身に足りていないことに気づき、スキルの向上にも励んでいます。

【一般事務】（平成28年度採用）
戸籍住民課戸籍届出係

部活動

社会人でも「部活」やってます！

日々の練習や、特別区大会に参加するなど、各グループが目標に向かって取り組んでいます。

体育会系：野球、サッカー、バレーボール、テニス など
文化系：茶道、書道、カメラ など

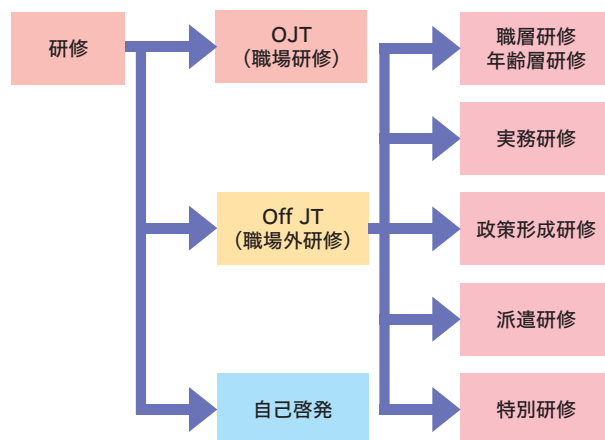


職員住宅

安く探す手間がかからない！

品川区では、職員住宅として民間住宅より安い賃料で利用できる災害対策職員待機寮を設置しています。敷金・礼金・仲介手数料・更新料はかかりません。入居者には、災害に備えて定期的に防災訓練に参加し、災害発生時には初動連絡等に従事する責務があります。

●品川区研修体系表



●職場外研修(Off JT)

講習受講で知識・能力アップ！

各職層に求められる役割や基本的知識を学習したり、実際の職務に直結した最新・高度な知識や技能の習得を図ります。品川区では国際都市として外国人区民にも適切なサービスが行えるよう、英会話研修も実施しています。そのほか、先進的な施策を実施している諸都市の実態を調査・研究する派遣研修も行っています。

●自己啓発

自宅でもスキルアップ！英会話教室の受講料も助成します！

職員の資質および能力の向上を目指し、民間の教育機関が実施する通信・通所教育講座または指定された検定を自発的に受講・受験する職員に対して、受講料等の一部を助成しています。

野球を通じてたくさんの出会い



私が所属する野球部は、部署や年齢を問わず、多くの職員が大会に向けて日々練習を行っています。野球を通じて先輩・後輩職員と出会い、交流を深めることができます。部活動の仲間は区役所人生で大きな財産になり、仕事でも助けになることが多くあります。経験・未経験は問いません！ぜひ品川区野球部に加入して、一緒に汗を流しましょう！

【一般事務】（平成24年度採用）
人事課（東京都競馬株式会社派遣）
野球部所属

地域 交通網 施策

ここが魅力！品川区

！世論調査では約9割の方が品川区に住み続けたいと回答！

平成28年に実施した世論調査では「ずっと住みたい(49.1%)」「当分は住みたい(39.9%)」を合わせると89.0%の方に住み続けたいと回答していただきました。

！オフィス街から昔ながらの商店街まで様々な顔があります！

区内は品川地区、大崎地区、大井地区、荏原地区、八潮地区の5地区に大きく分けられ、それぞれに特徴があります。

！教育の品川！小中一貫教育の先駆けは品川区！

品川区では平成18年度から全校において小中一貫教育を実施しています。平成28年度から、日野学園をはじめとする6校の施設一体型の小中一貫校は、義務教育学校となりました。東京都では品川区だけです。

！区役所は最大のサービス業！日曜開庁、30万人突破！

平日に仕事などで区役所に来られない方のため平成20年に始まった日曜開庁は、来庁者が30万人を突破しました。

！区内には14路線40駅！通勤・通学に便利です！

JR東日本、東京急行電鉄、京浜急行電鉄、都営地下鉄、東京メトロ、東京モノレール、東京臨海高速鉄道など14線が縦横に走り、延べ40もの駅があります。



平成31年2月発行