

「品川区ジェンダー平等と性の多様性を尊重し合う社会を推進するための計画」 令和7年度推進状況評価の実施について(案)

1 令和7年度推進状況評価について

- ◇ 区はジェンダー平等社会推進施策を総合的かつ計画的に推進するため、「品川区ジェンダー平等と性の多様性を尊重し合う社会を実現するための条例」第10条第5項に基づき、令和7年度の推進状況の評価を実施する。
- ◇ 計画の取組状況等については、「品川区ジェンダー平等と性の多様性を尊重し合う社会推進会議（以下、推進会議）」に報告し、意見を聴取した上で、「令和7年度推進状況評価報告書」としてまとめ、区ホームページにて公表する。

※「品川区ジェンダー平等と性の多様性を尊重し合う社会を推進するための計画（以下、推進計画）」は、令和7年3月に策定した令和8年から令和12年までの5か年計画だが、令和7年度の推進状況評価についても現行の推進計画に基づき実施する。

2 推進状況報告・評価方法について

- ◇ 指標【資料5-2】
 - ・ 推進計画の各指標について、令和7年度の実績、指標の達成状況について報告する。
- ◇ 事業の取組【資料5-3】
 - ・ 推進計画に記載されている各事業の取組について、所管課評価、実施内容、計画達成度の報告を行う。
 - ・ 所管課評価は、各事業に対する「事業全体（取組の実施状況）」および「計画達成度（ジェンダー平等と性の多様性尊重の視点における評価）」について、下記表の項目に基づき行う。

(1) 事業全体（取組の実施状況）

【所管課評価】

- A・・・当初の予定どおり実施できた
- B・・・概ね実施できた
- C・・・実施が不十分であった
- D・・・実施できなかった

(2)計画達成度(ジェンダー平等と性の多様性尊重の視点における評価)

【所管課評価】

- ◎…ジェンダー平等と性の多様性の視点において十分に評価できる内容であった
- …ジェンダー平等と性の多様性の視点において一定程度は評価できる内容であった
- △…ジェンダー平等と性の多様性の視点において少しは評価できる内容であった
- ×…ジェンダー平等と性の多様性の視点において評価できない内容だった

◇ 推進会議委員評価

- ・ 令和7年度推進状況評価報告書(案)を第2回推進会議にて報告し、推進会議委員から意見を聴取する。意見聴取後、推進会議委員評価として推進評価報告書に掲載する。

3 推進状況評価報告書構成

◇ 推進状況評価報告書は、下記のとおり構成する。

(1) 令和7年度推進状況評価について

- ・ 「ジェンダー平等と性の多様性を尊重する社会を推進するための計画」の概要
- ・ 推進状況評価の方法
- ・ 本書について

(2) 計画の体系

(3) 指標に関する推進状況

(4) 事業の取組に関する推進状況および所管評価

(5) 推進委員評価

(6) 資料

- ・ 審議会等における女性の参画状況
- ・ 女性職員の比率
- ・ 令和7年度ジェンダー平等推進講座等の実施状況

4 スケジュール

令和8年7月30日	第1回推進会議	・推進状況評価の実施および評価方法等の確認
令和8年8月	所管課評価	・所管課にて、指標および事業の取組状況に関する評価実施
令和8年 9～10 月	推進状況評価報告書(案)所管課確認	・所管課評価に基づく推進状況評価報告書(案)の作成 ・所管課確認
令和8年11 月	第2回推進会議	・推進状況評価報告書(案)の報告 ・推進会議委員の意見聴取
令和9年1月28日	第3回推進会議	・推進状況評価報告書(修正案)の報告・承認
令和9年3月	推進状況評価報告書の公表	・区ホームページに推進状況評価報告書を掲載