



品川区職員 採用案内



「輝く笑顔 住み続けたいまち しがわ」 を目指します!

品川区民9割以上の方の「品川区に住み続けたい」という思いに応えるべく、



品川区長
森澤 恭子

- ・「感性豊かな想像力で新しい価値を創造できる職員」
- ・「未来志向で積極果敢に挑戦できる職員」
- ・「区民一人ひとりに寄り添い、傾聴することができる職員」
- ・「高い倫理観を持って自ら考え自ら行動できる職員」

を品川区は必要としております。

誰もが生きがいを感じ、自分らしく暮らしていける

「新時代のしがわ」のため、

私たちと一緒に **あなたの力を** 発揮してみませんか。

品川区が推進する

「地域」「人」「安全」の3つの政策分野。

それぞれの分野に携わる職員の想いを聞きました。

町会・自治会活動の活性化をめざして

一般事務 6年目
地域活動課 地域支援係

町会・自治会の活動を支えることに取り組んでいます。町会・自治会は加入率の低下や役員の高齢化などの課題に直面しています。課題の解決に向けた支援策を検討し、実行するなかで様々な苦労がありますが、同時に大きなやりがいを感じています。町会・自治会の活動がより活性化できるよう今後も職務に励みます。



地域

にぎわい 活力

コミュニティの活性化で
にぎわいと活力のあるまちに

いつまでも美しい桜を楽しんでいただくために

土木技術 7年目
道路課 道路維持担当

多くの人たちに愛されている品川の桜並木。未来にその美しさを残すため、根を傷めない新たな工法を用いて、桜に優しく安心して歩ける歩道の整備を進めています。来年も、そのまた次の年も、桜を見る人たちの笑顔を見ることが私の喜びです。



人

すこやか 共生

多様な生き方を認め合い
誰もがすこやかに
暮らせるまちに



地域でより健康に暮らせるように

保健師 4年目
荏原保健センター保健担当

乳幼児健診や精神デイケア、難病リハビリ教室等、母子、精神、難病、成人等の保健に関わる事業と、担当地区制で個別支援をしています。福祉や医療などの関係機関と連携しながら、健康づくりに役立つ実感が得られることにやりがいを感じています。これからも保健師活動を通じ、区民の皆さんの健康を支えていきたいと思っています。



快適な学校施設をめざして

建築技術 5年目
庶務課学校施設整備担当

学校施設の整備工事を行っています。校舎の建て替え、教室のリフォームや遊具の設置など、工事の内容は多岐にわたります。学校は児童・生徒が長い時間を過ごす大事な場所なので、安全で快適な環境づくりを心掛けています。きれいに整備されていく様子を間近で見ることができるのも、この仕事の魅力の一つです。



一般事務 3年目
防災課避難体制係

迅速な災害対応をするために!

災害時に区内の被災状況を俯瞰的に素早く把握するため、区では無人航空機（ドローン）を保有しており、そのパイロットとしての訓練を続けています。全く知識が無いところから、知識習得や実技訓練を行うため苦労は絶えないですが、区民の安全を守ることに直結する事業であり大きなやりがいを感じます。区民が安心して暮らせるように、これからも職務に励みます。



安全

あんしん 持続

まちの安全を
強固なものにし
住みよいまちに



安心で快適な住環境を維持するために!

一般事務 6年目
住宅課空き家対策担当

区内の空き家について、その発生を予防し、適切な管理を促進するとともに、空き家の有効活用を進めています。「遠方に住んでいて空き家を管理できない」「建物を壊さず空き家を活用したい」など、空き家を所有している方の抱える悩みは様々ですが、民間事業者や専門家と連携を図り、問題解決のための橋渡し役となれることにやりがいを感じています。



頑張る! ルーキー

一般事務

飯野 有貴

令和4年度採用

障害者施策推進課 障害者施設計画担当



●現在の職務内容を教えて!

私が所属する課では、障害のある方が住み慣れた地域で生活できるよう、障害者(児)福祉計画の策定・推進や障害者福祉施設の整備計画を策定しています。その中で私は、区で新たに開設する障害者グループホームの設備内容の検討や、事業所の新規開設に係る相談対応等を行っています。

障害のある方が安心して暮らし続けられるよう、日々の業務に取り組んでいます。

●仕事のやりがいや先輩から学んだことは?

社会人の基本ではありますが、報告・連絡・相談の大切さを学びました。不安なことや分からないことがあっても、早期に相談することで、大きなミスやトラブルを防げます。また、これらを徹底するために、その日に行った業務をリストにまとめ共有するなど工夫して取り組んでいます。

障害福祉サービスの制度や施設整備に関する法令は、複雑で混乱することも多く勉強の毎日です。ですが、少しずつできる仕事が増えてきて、自分の成長を感じられる瞬間にやりがいを感じます。

●休日どのように過ごしているの?

スポーツ観戦をして過ごしています。特にサッカーを見るのが好きで、全力でプレーしている選手を見て自分も頑張ろうというパワーをもらっています。

●品川区職員を目指す方へメッセージ!

品川区は大きなビル群や賑やかな場所があるだけでなく、閑静な住宅街や歴史を感じられる街並みもあります。地域によって多様な特性が見られる魅力あふれるまちです。

また、職場の先輩や上司は親切な方が多いです。どんなことでも相談することができ、分からないことがあってもすぐに聞くことができる風通しの良い環境です。そのため安心して働くことができると思います。

皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています!

8:30 始業、メール・スケジュール確認

9:00 施設見学(出張)

12:00 昼休憩

13:00 支払い事務等

15:00 設備整備に関する打ち合わせ

17:15 終業

1日の
スケジュール

福祉

西出 実加

令和4年度採用

子育て応援課 ひとり親相談係



●品川区を志望した理由は?

まちづくりに興味があり、福祉の充実を通して暮らしやすいまちづくりに携わりたいと考えたからです。品川区は、区民の約9割が住み続けたいと答えている区であり、そんな品川区で職員として貢献したいと思い志望しました。

●現在の職務内容を教えて!

主にひとり親の方の相談にのっています。他にもこれからひとり親になる上でどのような支援があるのかを聞かれる方も多くいらっしゃいます。ひとり親の方は住宅や仕事、お金のこと等様々な悩みがあります。相談内容からどこまで支援できるか、お手伝いできる場所を探します。その中で、例えばお子さんの学費等、母子および父子福祉資金の貸付を行うこともあります。

●頑張った仕事は?

頑張った仕事は、相談対応です。初めて来所された際に、主訴がわからない方がいらっしゃいました。ご案内できる支援について一通り説明しましたが、結局その日は希望を聞き取ることができずに終わってしまい、これで良かったのか不安が残りました。その後、また来所された際には、私が説明した施設に入所したいとの希望がありました。入所のために見学を行い、一緒に考えながら書類を作成し、無事入所が決まると、今までとは別人のように明るく、よく喋るようになり、本来の人柄が見えた気がしました。最初から、本当は今の住居から出たいという思いが強かったのだと思います。例え意思が見えなくても、その人なりのSOSであることを認識し、頑張って良かったと感じました。

●品川区職員を目指す方へメッセージ!

品川区と聞くと、高層ビルが立ち並ぶ都会のような印象をもつ方も多いと思います。でも、実際の品川区はビルが立ち並ぶ一面もありながら、住宅街や商店街も多く、住みやすい街です。品川区のなかでも、行く場所によって全く違う印象になるため、ぜひいろんなところに立ち寄って多くの発見をして欲しいです。そして、品川区職員として一緒に働ける日を楽しみにしています。

8:30 始業、メール・スケジュール確認

9:00 記録閲覧、相談対応

12:00 昼休憩

13:00 記録作成

15:00 起案、相談対応

17:15 終業

1日の
スケジュール

走り続けた10年間

土木技術

榎田 成起

平成24年度採用

公園課 みどりの係



●異動歴・担当した業務

私が最初に配属されたのは土木管理課です。ここでは、道路や公園などの公有地と民有地との土地の境界を確定・確認する業務に携わりました。その業務の中で、相手方の理解を得るために丁寧な説明をする大切さを学ぶことができました。

次に異動したのは（公財）東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会でした。多様な人材がいる中で仕事をする経験をして、仕事の進め方や仕事に対しての姿勢についてあらためて学ぶ機会を得られました。

その後、現在所属している公園課へ配属されました。公園のリニューアル工事やその設計等に携わる中で、多様な住民のニーズを反映させるための具体的手段について、日々学んでいます。

●10年間の感想と今後の抱負

入区してからこれまで、大変な時期もありましたが、実り多い10年間でした。つらい時期でも職場の上司や先輩、同僚が相談に乗ってくれたこと、助けてくれたことで今の自分があると思います。一人ではできないことも組織で取り組めば仕事を前に進めることができることを経験しました。品川区役所で働くことの魅力としては、職員間で助け合う環境が作られていることが挙げられると思います。これからは、その魅力を自分が創り出す立場にいられるよう、心掛けたいと思います。

●受験生みなさんへ、今身に着けておいて欲しいこと

挨拶やコミュニケーションといった最低限のビジネススキルを身に付けておいていただければと思います。

区役所の仕事は、区民の皆様には行政サービスを提供するサービス業です。土木など技術系の部署でも区民の方と接する機会は多々あります。私自身、区役所という組織で働く中で、挨拶やコミュニケーションの大切さを実感しました。区民の方のお話を傾聴する中で相手の真意を汲み取り、伝えるべきことは伝え、場合によっては、お互い妥協点を探りながら進める場面もあると思います。基本的な挨拶やコミュニケーションを実践の中で磨いていくことで、区民の方に満足度の高いサービスを提供することにつながると考えます。

私の10年.....

入区後	所属	出来事等
1～4年目	土木管理課	緊張の初職場。道路や公園等の公有地を管理する仕事を経験。先輩職員方の丁寧な指導のもと、仕事の進め方や接遇について学ぶ。
5～6年目	派遣 (公財)東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会	初めての異動で動揺。外部からみて品川区の良さを再認識する。プライベートでは第一子誕生。
7～10年目	公園課	公園のリニューアル工事および設計等を担当。先輩方の能力の高さに驚かされる。
11年目		現在。係内の中堅職員として後輩職員の手本となるよう務めている。

保育士

高橋 千紘

平成25年度採用

保育課 旗の台保育園



●異動歴・担当した職務

0～1歳児を担当した後、現在に至るまで幼児クラスを多く担当してきました。所属先の民営化や他園の応援を任命されたことも含めると、4つの園とご縁があります。行事や園の運営等を学びながら、満遍なく子どもの成長過程を見ていくことができました。

●思い出に残っている職場・仕事内容

2年目に造形指導を任せられました。5歳児クラスはフロアが異なっていたため、担任から子どもの実態を聞きながらのスタートです。どんな環境設定で、どんな題材が良いのか、試行錯誤して取り組んだ思い出があります。個人の能力を認め、場数を踏ませるきっかけを作った職場環境に感謝しております。

●今後やってみたい仕事

子どもを出産し、子育てと仕事の両立を経験している今、“保護者の目線に立って、子育てをサポートしていきたい”、“自分がしてもらっているように、“職員が働きやすい環境を整えていきたい”という思いがあります。具体的には言えませんが、人と人との繋がりを大切に、自身が培ってきた知識や経験を活かせる働き方をしていきたいです。

●10年間を振り返って

私はこの10年、子どもたちの笑顔に助けられて、職務を全うしてこられました。「もっと準備しておけば良かった」「違う声かけをしていれば…」と失敗や後悔は付き物で、保育に正解はありません。それでも、子どもの笑顔を見た時に、保育士という仕事の素晴らしさを感じ、自分の原動力となっているのだと、私は思います。

●受験生へメッセージ

私が受験生だったあの頃…長く勤められる良さを感じる一方で、異動があることへの不安がありました。今では、様々な方と出会い、保育の喜びを分かち合い、共有してきた中で、理想とする保育像が見えてきました。自分のライフステージと向き合いながら続けられる公務員保育士。ぜひ、チャレンジしてください！

私の10年.....

入区後	所属	出来事等
1年目		最初の園に配属。0歳児担任。研修も多く、保育の基礎を学んでいく。
2年目		1歳児担任。得意とする絵が認められ、造形指導を任せられる。
3年目	清水台保育園	4歳児担任。初めて幼児を経験する。
4年目		5歳児担任。一人担任となり、目まぐるしい一年。
5年目		3歳児担任。幼児の基礎を学び直す。
6年目		初めての異動。2度目の5歳児担任。結婚し、名字が変わる。
7年目	三ツ木保育園	幼児フリー。年度末2か月程、他園応援で1歳児クラスに配属。
8年目		4歳児担任。7月末、第1子を出産。
9年目		育休取得期間。主任試験に合格。所属の園が民営化する。
10年目	旗の台保育園	(現在)異動先で復帰。4歳児担任。

品川区の人事制度は？

勤務時間

職員の勤務時間は1週間あたり38時間45分で原則として土曜・日曜が休みです。ただし、土曜・日曜に開庁している職場は、土曜・日曜以外の日が休みとなる場合があります。

配属先・定期異動

様々な部署で活躍できます！

配属先は職員からの自己申告を参考にして、意欲・適性を最大限に発揮できるように決定しています。定期異動は概ね3年から5年を目途に、職員の能力開発と資質の向上を図れるように実施しています。

昇任制度

チャレンジしたいあなたに！開かれた昇任制度！

職員の昇任は、学歴などによらない能力主義に基づく公平な昇任制度になっています。各段階に応じてそれぞれに昇任選考が行われます。

30代で管理職選考合格！

品川区では、全ての職員がやりがいをもって働けるよう、休暇制度・昇任制度を整備し、組織全体でワークライフバランスを推進しています。私は、入区以来多様な業務を経験する中で、自分の思い描くキャリアプランの実現のため、また先輩職員からの勧めがあったことから管理職選考を受験しました。品川区の人事制度は、様々な働き方をサポートしており、仕事もプライベートも充実している職員が多くいます。皆さんも品川区と一緒に働いてみませんか。



【一般事務】（平成21年度採用）
所属 総務課秘書担当
※令和3年度管理職選考合格

休暇制度

多様な休暇制度！子育て中でも安心して働けます！

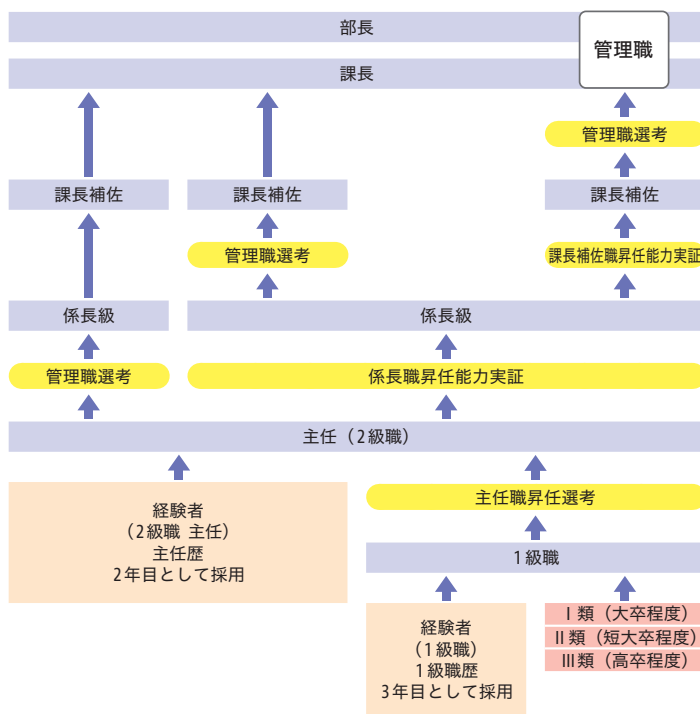
年次有給休暇は原則として1年度につき20日付与します。そのほか、慶弔休暇、夏季休暇、介護休暇、ボランティア休暇など様々な休暇制度が設けられています。また、育児休業や妊娠出産休暇、妊娠中に出退勤時間をずらす妊婦通勤時間など女性にとって子育てしながら働きやすい休暇制度も多数あります。

配偶者同行休業をいち早く制度化！

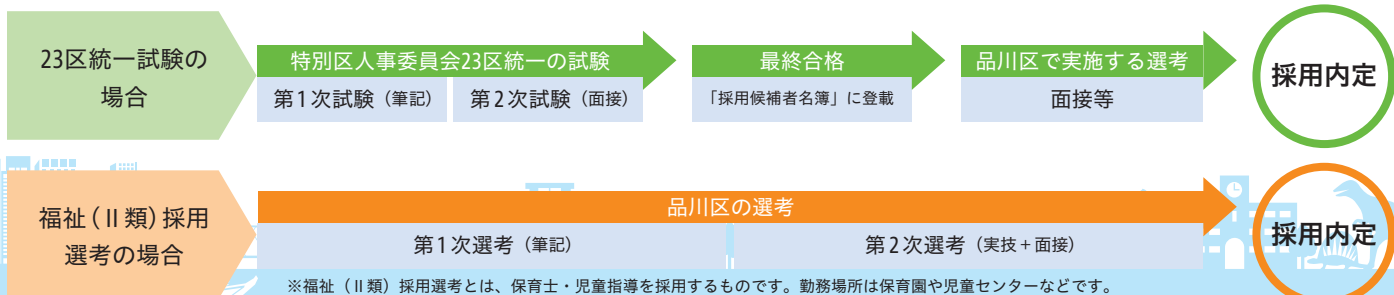
社会状況を見極め、新たな制度も導入しています。品川区では平成26年7月に配偶者同行休業[※]を制度化しました。

※外国で勤務等をする配偶者と外国において生活を共にするため、3年を超えない範囲で休業することができる制度です。

昇任制度 令和5年4月1日（予定）



採用までのプロセス



研修制度

品川区では、多様化する区民のニーズを的確に捉え、区民が真に必要なサービスを提供していくために、職員一人ひとりがそれぞれの役割に対応した能力を備えられるよう、さまざまな研修を実施しています。

●職場研修(OJT)

先輩と二人三脚でステップアップ！

上司や先輩の指導のもと、職場で日常業務の遂行を通じて学ぶOJT (On the Job Training) を推進しています。新規採用職員が配属された職場には、OJTの効果的な進め方を学習する研修を行うなど、職場における人材育成を支援しています。

新規採用職員としてOJTを受けました！

初めての業務も実践的に教わりながら、組み立てから振り返りまでをチューターの先輩職員と一緒に行うため、安心して取り組むことができました。また自分の業務を先輩職員が近くで見て具体的なアドバイスをくださるばかりでなく、先輩職員の業務を間近で見て感じることは、スキルアップに繋がります。

業務に限らず気にかけていただいたことや、日頃から声をかけやすかったこともあり、一人で悩みを抱え込まずに働くことができています。

【福祉】(令和2年度採用)
子ども家庭支援センター・児童相談担当



部活動

社会人でも「部活」やってます！

日々の練習や、特別区大会に参加するなど、各グループが目標に向かって取り組んでいます。
体育会系：野球、サッカー、バレーボール、テニス など
文化系：茶道、書道、カメラ など

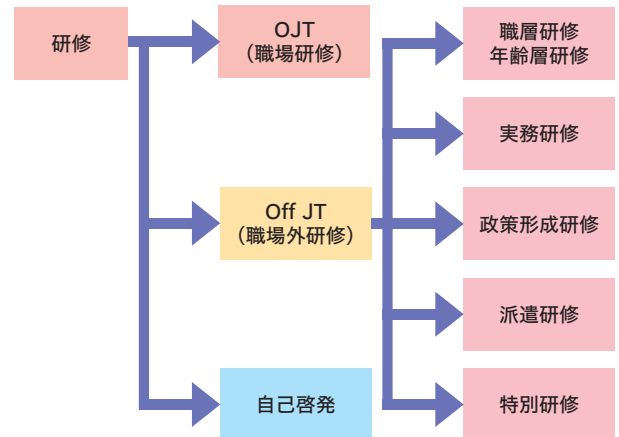


職員住宅

安く探す手間がかからない！

品川区では、職員住宅として民間住宅より安い賃料で利用できる災害対策職員待機寮を設置しています。敷金・礼金・仲介手数料・更新料はかかりません。入居者には、災害に備えて定期的に防災訓練に参加し、災害発生時には初動連絡等に従事する責務があります。

●品川区研修体系表



●職場外研修(Off JT)

講習受講で知識・能力アップ！

各職層に求められる役割や基本的知識を学習したり、実際の職務に直結した最新・高度な知識や技能の習得を図ります。公務員として必要な知識に加え、各職場が中心となって企画したオリジナルの研修など、豊富なラインナップが揃っています。そのほか、先進的な施策を実施している諸都市の実態を調査・研究する派遣研修も行っています。

●自己啓発

自宅でもスキルアップ！英会話教室の受講料も助成します！

職員の資質および能力の向上を目指し、民間の教育機関が実施する通信・通所教育講座または指定された検定を自発的に受講・受験する職員に対して、受講料等の一部を助成しています。

職場を超えた出会いは部活動で！

私が所属するサッカー部は、平日の夜に月2回ほど活動しています。未経験の方も多く参加し、和気藹々とした雰囲気です。しかし、特別区大会では一転して集中モード。勝利を目指してチーム一丸となって試合に臨みます。



サッカー部に限らず、部活動には部署や年齢を超えた出会いと交流があります。これらが仕事の中で大きな助けになることが何度もありました。皆さんも仕事で緊張した体をほぐすため、一緒にサッカーを楽しみませんか？

【一般事務】(平成29年度採用)
生活福祉課・保護第二係

地域 交通網 施策

ここが魅力! 品川区

! 世論調査では9割以上の方が品川区に住み続けたいと回答!

令和2年に実施した世論調査では「ずっと住みたい(43.1%)」と「当分は住みたい(48.2%)」を合わせると91.3%の方に住み続けたいと回答していただきました。

! オフィス街から昔ながらの商店街まで様々な顔があります!

区内は品川地区、大崎地区、大井地区、荏原地区、八潮地区の5地区に大きく分けられ、それぞれに特徴があります。

! 教育の品川! 小中一貫教育の先駆けは品川区!

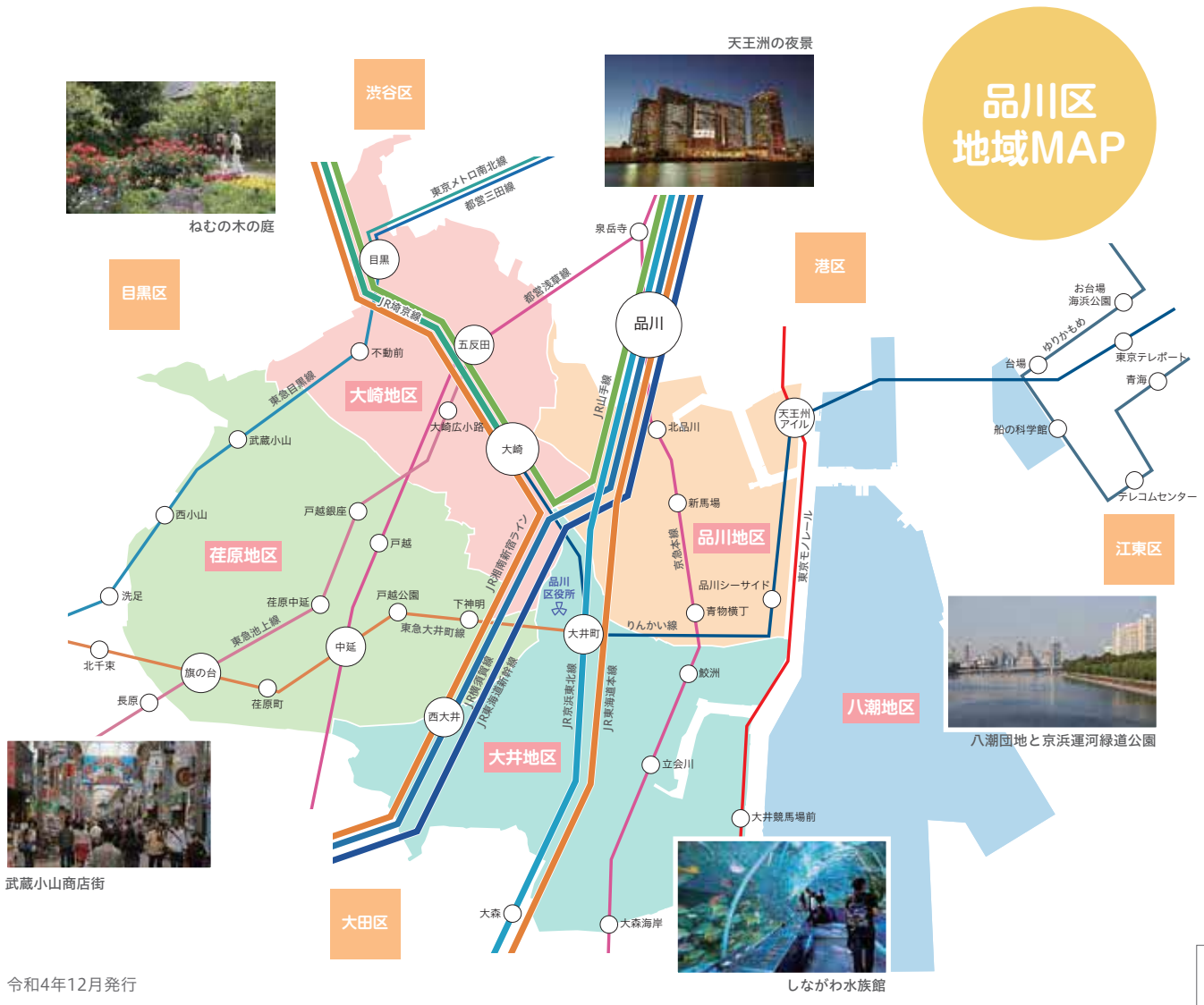
品川区では平成18年度から全校において小中一貫教育を実施しています。平成28年度から、日野学園をはじめとする6校の施設一体型の小中一貫校は、義務教育学校となりました。

! 区役所は最大のサービス業! 日曜開庁、30万人突破!

平日に仕事などで区役所に来られない方のため平成20年に始まった日曜開庁は、来庁者が30万人を突破しました。

! 区内には14路線40駅! 通勤・通学に便利です!

JR東日本、東京急行電鉄、京浜急行電鉄、都営地下鉄、東京メトロ、東京モノレール、東京臨海高速鉄道など14線が縦横に走り、延べ40もの駅があります。



令和4年12月発行

