

育休明け入園予約申請書

令和 4 年 9 月 15 日

品川区長 あて

記入例

子が1歳に達する日(誕生日の前日)以降まで育児休業を取得し、職場復帰する月に保育園入園を希望しているため、育休明け入園予約を次のとおり申請します。

Table with columns for guardian, child, and applicant information. Includes fields for address (品川区 広町 2丁目), names (品川 太郎, 品川 花子, 品川 次郎), and dates (令和 5 年 8 月 15 日まで, 令和 4 年 8 月 16 日).

育児休業取得予定期間は1歳になる誕生日の前日以降までの育休取得予定期間を記載してください。なお、勤務証明書の育児休業取得予定期間も同様です。

Table for enrollment preferences. Includes '入園希望月' (令和 5 年 8 月から) and a list of preferred facilities (品川 保育園). Includes a note: '入園年度の4月1日時点のクラス年齢を記入してください。' and '申請はできません。'.

入園希望月は、復職予定日と同月になります。また、必ず入園月中の登園および復職が必要です。※年次有給休暇等、実際に就労を伴わない復職は認められません。

署名 品川 花子 (育休取得予定者)

以下の同意書をお読みのうえ、チェックボックスにチェックを入れてからご署名ください

【同意書】

- 以下の内容を同意の上、育休明け入園予約を申請します。
□ 申請を行う際には、勤務先と育児休業期間についての...
□ 保育園に入園した場合は、入園月中に復職し、かつ実際に就労をします。
□ 提出書類に不備がある場合には、すみやかに訂正した書類を再度提出します。
□ 選考の関係上、品川区が勤務状況等について勤務先や保護者へ電話等で確認...
□ 通常の入園申請と入園予約制度の申請を同時に申請していた場合、どちらかの申請で先に内定となった時点で、もう片方の申請については自動的に取下げとなることに同意します。
□ 内定した保育園をチャイルドステーションとして活用し、登園日などを利用した保育園との事前のコミュニケーションを円滑に保ちます。

申請締切日は、出生月の翌月末日です。 ※月末日が土日祝日に当たる場合は、最終開庁日が申請締切日となります。

<保育課処理欄>

Table for processing status. Columns include '提出依頼書類' (勤証, 就申, 課証, 確申, 収申, その他), '備考' (年 月 日 来庁 / 母・父), and '面接員'.

家族構成

☆申請児童も含め、同居している家族の氏名等をすべてご記入ください。
(続柄は申請児童からみた関係を記入してください)

	フリガナ 氏名	生年月日	年齢	続柄	職業・通園先
1	シナガワ タロウ 品川 太郎	昭和59年3月9日	38	父	会社員
2	シナガワ ハナコ 品川 花子	昭和57年7月3日	40	母	会社員
3	シナガワ イチロウ 品川 一郎	平成30年2月16日	4	兄	◆◆幼稚園
4	シナガワ ジロウ 品川 次郎	令和4年8月16日	0	本人	
5					
6					

存在しない場合は、「不存在」にチェックしてください。

祖父母の状況

		氏名	年齢	住所
父 方	祖父	品川 三郎 <input type="checkbox"/> 不存在	66	品川区▲▲-▲▲-▼
	祖母	<input checked="" type="checkbox"/> 不存在		<input type="checkbox"/> 同上
母 方	祖父	大井 四郎 <input type="checkbox"/> 不存在	72	埼玉県■●-■-◆◆◆
	祖母	大井 房子 <input type="checkbox"/> 不存在	71	<input checked="" type="checkbox"/> 同上

申請児童の健康状況

保育園入園にあたり健康上あるいは発達上で気になる事がありますか？ (有・無)
病名・障害名 ()
通院・通所先 ()

「有」に○をした場合、下記項目もご記入ください。

父母の勤務状況

新型コロナウイルスの影響または産前に出産に伴う体調不良や母体保護等により、雇用契約上の勤務ができなかった期間がありますか？ (有・無)

- 父:新型コロナウイルスの影響のため(期間 年 月 日 ~ □ 年 月 日・継続中)
- 母:新型コロナウイルスの影響のため(期間 年 月 日 ~ □ 年 月 日・継続中)
- 母:産前体調不良のため (期間 年 月 日 ~ □ 年 月 日)

1日あたり2時間以内(または、拘束時間6時間を満たす範囲内)の短縮であれば、本来の勤務時間で指数認定します。

復職後の勤務形態についての確認事項

育児休業からの復職後、育児時短勤務制度等の取得をする予定がありますか？

- 時短勤務等は取得しない
- 1日あたり2時間以内(または、拘束時間6時間を満たす範囲内)の時短勤務を取得
- 1日あたり2時間を超えて時短勤務を取得 (下記に記入ください)

↳ 1日あたり 分の短縮 週 日勤務